

Synthèse

Orientation

SYNTHÈSE



Personnalité

Comment vous vous comportez



Motivations

Ce que vous voulez faire



Raisonnement

Ce que vous pouvez faire

TALENT

PRÉSENTATION PERSONNELLE




Ingénieur de formation, j'exerce dans la fonction commerciale depuis 2014.

SHAPE

COMPORTEMENTS PRIVILÉGIÉS

SHAPE SHAPE + DRIVE

 Comportement qui vous motive particulièrement !



INFLUENCER



Développer des relations



Diriger



Fédérer



COOPÉRER



Communiquer avec tact



Soutenir les autres



Travailler en équipe



RÉFLÉCHIR



Anticiper les obstacles



Développer une vision



Innover



AGIR



Entreprendre



Planifier et organiser



Perfectionner et contrôler



RESSENTIR



Partager son enthousiasme



Faire preuve de réactivité



Gérer le stress

POTENTIEL

●
Distinctif :
Supérieur à
80 % des gens

●
Avééré :
Supérieur à
60 % des gens

●
Mobilisable :
Supérieur à
40 % des gens

●
A développer :
Inférieur à
60 % des gens

●
Non
développé :
Inférieur à
80 % des gens

STYLE PERSONNEL : PROMOTEUR

David Branellec apparaît comme quelqu'un de déterminé et volontaire. Proactif, il est toujours à la recherche de propositions et d'actions pour faire avancer son travail. Il aborde son activité de manière souple et gère aisément le changement et les imprévus. La façon engageante avec laquelle il présente ses idées laisse peu de place au doute pour son interlocuteur : on veut le suivre. Il est doté d'un leadership et d'une volonté de progrès continu qui font de lui un moteur incroyable dans une équipe.

SES POINTS FORTS



Dans sa relation avec les autres

- > Il crée facilement le contact avec les autres, se montre avenant.
- > Il s'affirme facilement dans ses relations, donne le cap.
- > Il sait garder une distance affective dans ses relations, s'en protéger.



Dans sa manière de travailler

- > Il s'adapte facilement au changement, le considère positivement.
- > Il est réfléchi, aborde les problèmes sous le versant conceptuel.
- > Il va à l'essentiel, possède un esprit de synthèse et travaille vite.



Dans sa gestion des émotions

- > Il "tente des choses", accepte de prendre des risques.
- > Il exprime ses ressentis, communique facilement avec les autres.
- > Il est réactif, possède une énergie forte et un sens de l'urgence.

TALENT TAGS

#lead

#conviction

#avenant

#détaché

#assuré

#autonome

#conceptuel

#créatif

#changement

#synthétique

#réactif

#Enthousiaste

#expressif

#risque

DOMAINES D'AMÉLIORATION

- > Il serait sans doute davantage concentré sur le travail à réaliser si celui-ci limitait quelquefois ses interactions.
- > Il gagnerait parfois à mieux mesurer les risques et à bien border les conséquences de ses décisions avant de se lancer.
- > Il pourrait laisser plus de place aux autres, éviter d'intervenir dans chaque prise de décision.

DRIVE

CE QUI VOUS MOTIVE...



**RECEVOIR DES
RÉCOMPENSES**



**AVOIR UNE
RÉMUNÉRATION
ATTRACTIVE**



**REMPORTER
RÉGULIÈREMENT
DES SUCCÈS**

CE QUI VOUS MOTIVE LE MOINS...



LA FAÇON DONT VOUS GÉREZ VOTRE ÉNERGIE

David Branellec possède une énergie majoritairement tournée vers l'action. Ses sources de motivation le mettent en mouvement et l'amènent à prendre des risques. Il a besoin d'être stimulé pour maintenir son intérêt envers une activité ou un poste. Pour lui, la stabilité est synonyme d'ennui et de lassitude. Il est intéressant de lui proposer régulièrement de nouveaux défis.

LES ACTIVITÉS QUE VOUS PRIVILÉGIEZ



CONCEVOIR
Réfléchir



EVALUER
Réfléchir



PROMOUVOIR
Interagir

L'activité de conception est essentielle pour que David Branellec se sente pleinement engagé. Mettre à contribution son imagination et ses idées est en effet primordial pour lui car il en tire beaucoup d'énergie et d'intérêt. C'est une de ses façons de se réaliser à travers son travail.

Évaluer est une activité dans laquelle David Branellec peut véritablement se réaliser d'un point de vue personnel. Il apprécie particulièrement de pouvoir être un point de référence et d'apporter un avis dans son domaine d'expertise. Il a une idée bien précise de comment doit être conduit le travail et n'hésite pas à challenger l'avis des autres sur le sujet.

Promouvoir est une activité des plus épanouissantes pour David Branellec. Il se réalise lorsqu'il doit être l'ambassadeur d'un projet et présenter un travail à un large public. Il a besoin d'un poste qui lui donne accès à ce rôle, car il en tire beaucoup d'énergie.

L'ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL QUE VOUS PRÉFÉREZ

#décontracté

#flexibilité

#amical

#agilité

#accueillant

#adaptabilité

#proximité

#liberté

#bienveillant

LE STYLE DE MANAGEMENT QUE VOUS ADOPTEZ



VISIONNAIRE
Venez avec moi



GAGNEUR
Regardez-moi et faites comme moi

CE QUE CELA IMPLIQUE

David Branellec est un manager qui apporte une vision et qui se montre inspirant. Il motive ses collaborateurs autour d'objectifs clairs et partagés. Animé par le sens du résultat et valorisant les résultats accomplis, il demande à chacun de se dépasser pour accomplir l'objectif collectif.

LE STYLE DE MANAGEMENT QUE VOUS RECHERCHEZ



VISIONNAIRE

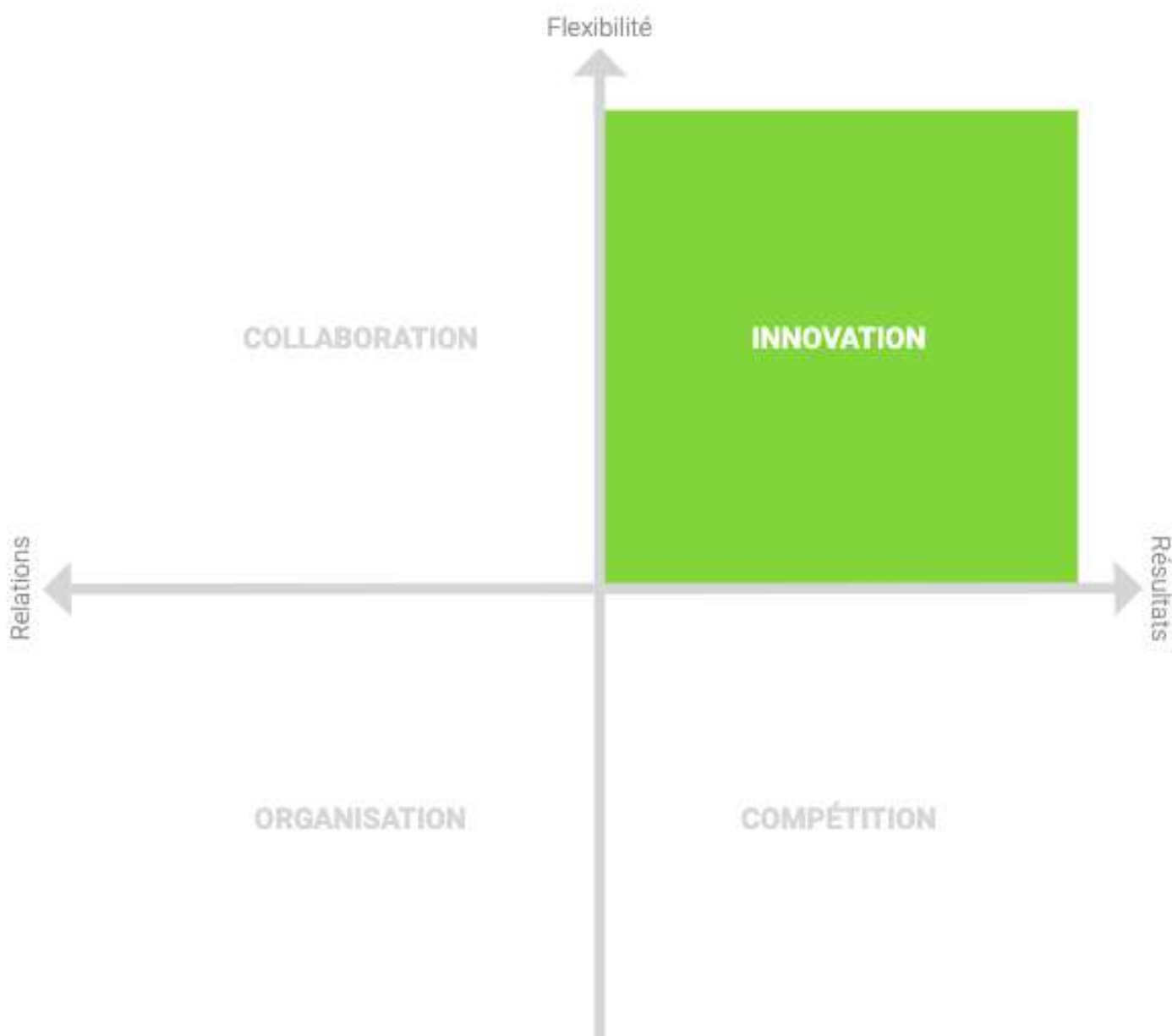


GAGNEUR

VOTRE MANAGER IDÉAL

David Branellec attend d'un manager que celui-ci lui apporte une vision et qu'il soit inspirant. Il a avant tout besoin d'être challengé autour d'objectifs clairs et partagés. Il a besoin d'un leader qui l'implique et qui lui demande de se dépasser pour accomplir l'objectif collectif. Il est motivé par un leader qui possède le sens du résultat et qui valorise les résultats accomplis.

LA CULTURE DANS LAQUELLE VOUS VOUS ÉPANOUISSEZ



VOTRE ENVIRONNEMENT IDÉAL

David Branellec cherche un cadre de travail dynamique tourné vers le résultat. Il se retrouve dans une culture d'entreprise qui valorise l'innovation en adoptant une approche souple du travail. Chacun y est libre dans sa façon de procéder du moment que les objectifs sont atteints. Il a besoin d'un cadre de travail qui évolue régulièrement pour intégrer de nouveaux modes de fonctionnement et qui soit régulièrement remis en question. En effet, il attend d'être stimulé par son environnement et en aucun cas de se fixer dans une routine de travail. En définitive, peu de règles lui sont nécessaires, il a besoin d'une culture qui valorise les accomplissements.

BRAIN

LA FAÇON DONT VOUS RÉFLÉCHISSEZ



TÂCHES
PRIVILÉGIÉES
INTERMÉDIAIRES

Capacité à gérer son activité en autonomie.



PRISE DE DÉCISION
RAISONNÉE

Consacre un peu plus de temps afin de bien valider ses décisions.



STYLE
D'APPRENTISSAGE
INNOVER

Intègre facilement les nouveaux concepts en les éprouvant soi-même.

COMMENT VOUS DÉVELOPPEZ VOS COMPÉTENCES

David Branellec possède une certaine facilité pour comprendre les concepts nouveaux. Il est donc amené à progresser sur la base des conseils qu'il peut recevoir, ou des informations qu'il découvre. Bien que cela facilite son apprentissage, il n'a pas nécessairement besoin de pratiquer concrètement une activité pour savoir comment s'y prendre.

Le tempérament spontané de David Branellec l'amène à apprendre en testant par lui-même des concepts ou techniques. Pour lui, la meilleure façon d'acquérir de nouvelles connaissances est avant tout d'essayer, échouer au besoin pour comprendre, puis recommencer. Il peut parfois manquer de patience. Pour intégrer de nouvelles idées ou de nouvelles connaissances, il a avant tout besoin de les expérimenter par lui-même.