

Compétences

- **Gestion des compétences & GEPP** : Analyse des besoins, cartographie des compétences, élaboration de référentiels et fiches de poste, revues de personnel, pilotage de projets GEPP
- **Développement RH & Carrières** : Entretiens d'évaluation et professionnels, gestion des mobilités, accompagnement des managers
- **Formation & Développement des compétences** : Ingénierie, organisation logistique et animation de formation, certification Qualiopi, suivi et évaluation des acquis, financement (OPCO, VAE, POE...), recueil et analyse des besoins, élaboration et suivi du plan de développement des compétences
- **Recrutement & Onboarding** : Définition des besoins, sourcing, entretiens, intégration et suivi des nouveaux entrants
- **Administration RH & Paie** : Gestion des contrats, absences, contentieux, digitalisation RH, préparation des variables de paie
- **Dialogue social & Relations collectives** : Élections CSE, climat social, négociation et rédaction d'accords, reporting RH
- **Communication & Marque employeur** : Partenariats, job dating, promotion sur les réseaux, communication interne
- **Management & Performance** : Leadership, gestion des équipes, définition et suivi des KPI, amélioration continue

Carrière professionnelle

2024-2021 : Chargée RH puis Responsable Ressources Humaines –Arkema – LA CHAMBRE

Contexte : Arkema – Leader dans la chimie et matériaux de spécialité. Classé SEVESO seuil haut.

170 salariés – Horaires fixes, variables et postés 5x8 – CSP : IC/TAM/OE. Management de 5 personnes.

- **Optimisation du processus d'entrée et de sortie du personnel** (digitalisation, réduction des documents, formation des managers). Résultat : Conformité de 40 % des dossiers des nouveaux embauchés en 6 mois.
- **Création d'un outil d'évaluation de la qualité des entretiens annuels et formation des managers**. Résultat : taux de qualité passé de 49 % à 68 % (2021-2023).
- **Création d'un outil de suivi de l'intégration des salariés** et déploiement d'actions correctives. Résultat : taux de satisfaction de 60 % à 90 % (2021-2023).
- **Recrutements annuels cadre et non cadre** sur des profils support, supply chain, laboratoire, fabrication, maintenance, logistique et – Statut CDI, CDD, intérim. Organisation de Méthode de Recrutement par Simulation.
- **Accompagnement des managers** : conception de formation sur-mesure sur des thématiques RH visant à améliorer l'application des processus RH par les encadrants.
- **Digitalisation des plans individuels de formation** : permettre aux salariés d'avoir accès à leur programme de formation (intégration + formation continue), accès aux attestations de formation et habilitation
- **Elaboration de guide de formation métiers** : rédiger les activités et compétences associées, création d'un support adaptable à tous les métiers et permettant de former, évaluer et tracer la formation

2021 – 2013 : Chargée de formation – Certification – Domaines Skiables de France –PORTE-DE-SAVOIE

Contexte : Domaines Skiables de France – Syndicat de la branche des remontées mécaniques. 18000 salariés – 6000 stagiaires formation/certification par an.

- **Création de CQP** : développer 7 Certificats de Qualification Professionnelle (CQP) en concevant des référentiels de compétences et d'évaluation pour répondre aux exigences de professionnalisation et de sécurité. Certification de 2 000 salariés par an, avec 30 sessions théoriques et 200 sessions pratiques
- **Plateforme de formation/certification en ligne** : concevoir une plateforme pour les inscriptions en ligne, l'envoi automatisé des convocations, certificats et attestations, et l'automatisation de la correction des évaluations théoriques
- **Certification Qualiopi** : chef de projet de la certification Qualiopi en 2021 en rédigeant le guide de conformité au Référentiel National Qualité, en réalisant l'audit AFNOR et en déployant un tableau de bord de la qualité avec la mise en place de KPI spécifiques

2013 – 2004 : Missions CDD dans les secteurs touristiques et bancaires – SAVOIE

Formation

Master Management des ressources humaines – Droit social

Ecoris Chambéry – 2023

Bachelor Gestion des ressources humaines – Paie

Ecoris Chambéry – 2021

BTS Communication des entreprises

Lycée E. MOUNIER Grenoble – 2004

Langue & Outils

Anglais B1 (Intermédiaire)

SAP SIRH – Paie

Horoquartz Gestion du temps

CEGID – Quadrafact Facturation

Pack Office Word-Excel-Outlook-
Powerpoint-Teams-OneNote-
Sharepoint

Savoir-Être

Esprit d'analyse

Méthodique

Aisance sociale

Autonomie